

REDGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

Forpliktelsen vår til samsvar og integritet

Ocean Electronics skal drive virksomheten med integritet, med respekt for lover, og rettighetene til enkeltpersoner der vi opererer. Alle medarbeidere i Ocean Electronics AS forventes å handle i samsvar med disse prinsippene og kravene som selskapet stiller.

Disse etiske retningslinjene beskriver selskapets forpliktelser og krav til både samsvar og etisk forretningspraksis, og til personlige atferden og handlemåten. De beskriver hva Ocean Electronics forventer av deg, og hva både du og samarbeidspartnerne våre kan forvente av selskapet.

For å hjelpe oss alle med å leve etter disse etiske retningslinjene i det daglige arbeidet og beslutningene våre, og alle selskapets styringsdokumenter må være i samsvar med disse etiske retningslinjene.

Vi skal alltid tilstrebe å utøve god dømmekraft og omtanke når vi jobber for Ocean Electronics AS. I tilfeller der det er forskjeller mellom gjeldende lover og forskrifter for standardene som er fastsatt i disse etiske retningslinjene, skal vi bruke den høyeste standarden som er i samsvar med lovverket. Brudd på disse retningslinjene eller gjeldende lover kan føre til interne disiplinærtiltak, avskjedigelse eller til og med straffeforfølgelse.

Du oppfordres til å rådføre deg med kolleger når du støter på problemer eller har spørsmål angående overholdelse av retningslinjene. Du er også pålagt å rapportere ethvert brudd på disse retningslinjene eller gjeldende lover som du blir vitne til. Å melde om brudd i god tro, vil aldri være grunnlag for disiplinærtiltak.

De etiske retningslinjene er vedtatt av styret i Ocean Electronics AS. Alle eventuelle avvik må godkjennes av styret.

Hvordan de etiske retningslinjene brukes

Disse retningslinjene gjelder for alle medarbeidere (også midlertidig ansatte) og styremedlemmer i Ocean Electronics AS. Retningslinjene gjelder også for mellommenn, konsulenter og andre som handler på vegne av selskapet.

Ocean Electronics AS oppfordrer alle forretningspartnerne våre til å følge prinsipper som er i samsvar med disse etiske retningslinjene. Leverandører, underentreprenører og andre kontraktspartnere med Ocean Electronics AS forventes å følge standarder som er i samsvar med både gjeldende lover og selskapets etiske retningslinjer.

Bærekraft og de etiske retningslinjene

Bærekraft hos Ocean Electronics AS handler om å ta ansvarlige forretningsbeslutninger som skaper verdier, samtidig som vi beskytter miljøet og bidrar til det beste for samfunnet. De etiske retningslinjene leder oss i den retningen. For oss betyr en bærekraftig virksomhet, en virksomhet som:

- Opptrer ansvarlig til fordel for både ansatte og samfunnet.
- forplikter seg til å jobbe for å møte utfordringene som klimaendringer innebærer, og
- som tar eierskap for å skape en renere, tryggere og mer bærekraftig fremtid ved å finne bedre løsninger,

En vellykket omstilling mot en mer bærekraftig virksomhet og fornybar energiproduksjon med lave karbonavtrykk leder oss mot en mer ansvarlig tilnærming og driftsmåte.

De etiske retningslinjene beskriver atferden og handlingene som forventes av alle medarbeidere hos Ocean Electronics AS i arbeidet med å løse de globale energiutfordringene for fremtidige generasjoner.

Ansvaret vårt

Personlig ansvar

Som medarbeider i Ocean Electronics AS skal du alltid tilstrebe å utvise god dømmekraft og omtanke i arbeidet ditt. Det forventes at du gjør deg kjent med, retter deg etter og utfører jobben din i tråd med prinsippene som beskrives i disse retningslinjene. Det forventes også at du forstår risikoene du møter i rollen din, og hvordan du kan håndtere og redusere dem. Hvis du trenger råd i håndteringen av et spesifikt etisk dilemma, bør du ta kontakt med lederen din.

Daglig leder og linjeledernes ansvar

Det forventes at Daglig leder og linjeledere aktivt kommuniserer med de personene som rapporterer til dem, og at kravene i de etiske retningslinjene implementeres. De skal fungere som rollemodeller. Lederne er også ansvarlige for å oppmuntre til og overvåke etterlevelsen av de etiske retningslinjene i det respektive ansvarsområdet sitt.

Styret og konsernsjefens ansvar

Styret i Ocean Electronics AS er ansvarlig for å ivareta, implementere og føre tilsyn med forvaltningen av disse etiske retningslinjene. Daglig leder skal sikre at medarbeiderne er klare over og overholder de etiske retningslinjene.

Samsvarserklæring

Du som medarbeider (inkludert midlertidig ansatte) og/eller styremedlem i Ocean Electronics AS vil årlig bli bedt om å bekrefte at du har lest og gjort deg kjent med disse etiske retningslinjene ved å signere den årlige samsvarserklæringen, og at du gjennom året som har gått, har utført oppgavene dine og ansvaret ditt i samsvar med kravene i disse etiske retningslinjene.

Leverandører, underentreprenører, representanter og andre kontraktspartnere av Ocean Electronics AS forventes å ha etiske standarder som er i samsvar med disse etiske retningslinjene, og skal også signere erklæringer som bekrefter at kravene i disse etiske retningslinjene etterleves.

Programmet vårt for forretningsintegritet og samsvar

Ocean Electronic AS sitt program for forretningsintegritet er laget for å fremme en kultur for etikk og samsvar, og for å forhindre, oppdage og reagere på integritetsrisikoer og lære av hendelser som oppstår. Bevisstheten økes gjennom flere kanaler, og viktige kontrollaktiviteter utformes for integrering i forretningsprosessene, med det mål å sikre kontinuerlig fokus og avhjelpe identifiserte risikoer på et tidlig tidspunkt. Selskapet bruker en risikobasert tilnærming til arbeidet med forretningsintegriteten, noe som gjør det mulig å prioritere og fordele ressurser og handlinger i forhold til aktiviteter med høy risikofaktor. Arbeidet er under kontinuerlig forbedring for å fange opp erfaringer, endringer i veiledninger fra regulatoriske myndigheter og andre muligheter for å forbedre ytelsen, og for å fortsette å møte forventningene til interessentene våre.

Rapportering og uavhengighet

Daglig leder har en direkte og uavhengig rapporteringslinje til styret. Styret vurderer regelmessig selskapets etterlevelse av disse etiske retningslinjene og de tilhørende dokumentene. Daglig leder rapporterer til styret angående utformingen, implementeringen og effektiviteten i forretningsintegritetsprogrammet i selskapet, og om aktiviteter og tilsyn som gjøres av organisasjonen. Det settes spesielt fokus på varslingssaker og uavhengige undersøkelser av overholdelsen av de etiske retningslinjene, oppfølging av forretningspartnere med høy risiko og tredjepartsrepresentanter, samt overholdelse av menneskerettighetene og personvernet.

Snakk ut-kulturen

Vi fokuserer på å bygge en tillitskultur der medarbeiderne våre er komfortable med å stille spørsmål, søke veiledning, ta opp bekymringer og rapportere mistenkte brudd. Vi tar alltid spørsmålene og bekymringene på alvor. Vi har alle et ansvar, og vi må ha mot til å stille spørsmål og si ifra om problemer, og alt som vi i god tro mistenker er brudd på våre retningslinjer.

Varsling – varsel om brudd

Hvis du blir klar over eller har mistanke om et brudd, må du umiddelbart varsle lederen din.

Nulltoleranse for gjengjeldelse

Vi tolererer ikke gjengjeldelse mot noen som i god tro stiller spørsmål, tar opp bekymringer, rapporterer et mulig brudd eller deltar i interne undersøkelser i selskapet. «I god tro» betyr at du oppriktig tror at det du tar opp er et legitimt problem. Enhver ansatt som bevisst kommer med en falsk rapportering for å skade en annen person, vil møte disiplinærtiltak.

Anti-trakassering og trusler

I Ocean Electronics AS skal alle behandles med rettferdighet, respekt og verdighet. Vi tolererer ikke noen form for overgrep, trakassering, trusler, mobbing, nedverdiggende behandling eller seksuelt krenkende oppførsel av eller mot ansatte eller andre som er

involvert i virksomheten vår. Kommentarer eller andre former for støtende meldinger, nedsettende kommentarer eller upassende vitser er uakseptabelt.

Ansvaret ditt

- Aldri ta del i overgrep, trakassering, mobbing, vold på arbeidsplassen, seksuelt krenkende oppførsel eller annen oppførsel som kolleger eller forretningspartnere kan oppfatte som truende eller nedverdiggende
- Respekter andres skikker og kultur
- Hvis du blir oppmerksom på en situasjon som bryter med prinsippene ovenfor, må du si ifra eller rapportere bekymringen din

Mangfold og like muligheter

Kompetente og motiverte medarbeidere er avgjørende for suksessen til Ocean Electronics AS. For å sørge for at alle kan utnytte talentene sine til fulle, skal vi ta imot, lytte til og respektere idéene til mennesker med ulik bakgrunn.

Medarbeiderne våre skal kunne forvente en arbeidsplass uten diskriminering. Vi tolererer ikke diskriminering av medarbeiderne våre på grunnlag av alder, kjønn, seksuell legning, funksjonshemming, rase, nasjonalitet, politiske meninger, religion eller etnisk bakgrunn, eller noe annet grunnlag som er forbudt ved lov.

Ansvaret ditt

- Behandle alle med verdighet, rettferdighet og respekt
- Baser de arbeidsrelaterte avgjørelsene dine på meritter
- Oppmuntre og lytt til de som uttaler seg

Menneske- og arbeidsrettigheter

Ocean Electronics AS anerkjenner alle medarbeideres rett til å danne og melde seg inn i fagforeninger etter eget valg.

Ocean Electronics AS vil ikke bruke barne- eller tvangsarbeid, og vil ikke tolerere arbeidsforhold eller behandling av medarbeidere som er i strid med internasjonale lover og praksis. Vi har nulltoleranse for moderne slaveri og menneskehandel.

Ocean Electronics AS skal sikre at selskapet ikke forårsaker brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter gjennom driften, og selskapet er forpliktet til å implementere og håndheve effektive systemer for å minimere risikoen for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter både i vår egen virksomhet og i forsyningskjeden.

Ansvaret ditt

- Aldri forårsak eller bidra til brudd på eller omgåelse av menneske- og arbeidstakerrettigheter
- Respekter den personlige verdigheten, personvernet og rettighetene til hver enkelt person du samhandler med i arbeidet ditt, og de som påvirkes av forretningsdriften vår

- Gi skriftlig beskjed til lederen din hvis du blir oppmerksom på situasjoner i strid med dette

Helse og sikkerhet

Sikker drift er av største betydning for oss. Ocean Electronics bedriver ofte arbeid i utfordrende forhold, der det kreves høyeste grad av aktsomhet for å sørge for sikkerheten til medarbeidere og kunder, underentreprenører, konsulenter og andre parter. Vi mener at alle uhell kan og bør forebygges, og jobber for null skader på mennesker, eiendeler og miljø. Vi er opptatt av å ha en trygg arbeidsplass, både for medarbeidere, entreprenører og besøkende.

Ansaret ditt

- Sikkerhet er alles ansvar. Du må forstå og handle i henhold til ansvaret ditt for å bidra til et sunt, trygt og sikkert arbeidsmiljø
- Stopp arbeidet umiddelbart hvis du anser det som utrygt
- Rapportert alle hendelser eller utrygge-tilstander så raskt som mulig. Hvis du ser noe, si noe
- Kjenne til de relevante nød-prosedyrer for arbeidet ditt

Narkotika og alkohol

Ocean Electronics AS er en rus- og alkoholfri arbeidsplass. Vi tolererer ikke at noen er påvirket av narkotika eller alkohol mens de er på jobb for selskapet. Ansaret er ditt.

- Vær bevisst på arbeidsrelaterte arrangementer hvor det serveres alkohol, og vis måtehold

Kjøp av seksuelle tjenester

Kjøp av seksuelle tjenester kan være ulovlig, støtte menneskehandel og utgjøre en sikkerhetsrisiko. Menneskehandel er et brudd på menneskerettighetene. Uavhengig av lokale regler, forskrifter og skikker, forbyr Ocean Electronics AS kjøp av seksuelle tjenester på oppdrag eller forretningsreiser for selskapet. Dette inkluderer også ethvert bidrag til kjøp av slike tjenester.

Ansaret ditt

- Aldri kjøp seksuelle tjenester når du er på forretningsreiser eller arbeidsoppdrag, inkludert langsiktige oppdrag
- Aldri oppfordre andre til å kjøpe seksuelle tjenester, og godta aldri å motta seksuelle tjenester som andre har betalt for

Antikorrupsjon

Ocean Electronics AS forbyr enhver form for tilretteleggelse, tilbud eller aksept av bestikklser av noen som helst art til noen som helst person, privat eller offentlig, direkte eller gjennom tredjepart.

Bestikkelse forekommer når du tilbyr, betaler, forespør eller godtar en urettmessig betaling, gave eller fordel som er ment å påvirke en forretnings- eller statlig beslutning eller et utfall. Å delta i bestikklser eller å lukke øynene for mistanker om bestikklser, kan resultere i

erstatningsansvar både for selskapet og for deg personlig. Bestillinger kan være i form av penger eller annet av verdi, for eksempel gave eller donasjon, reisefordeler, naturalytelser eller andre fordeler.

En bestilling forekommer når en person som hevder å være i stand til å påvirke en beslutningstaker, utnytter en mulighet til å kreve eller motta fordeler mot å utøve en slik innflytelse, og når fordelene er upassende. Det er strengt forbudt for alle som representerer Ocean Electronics å befatte seg med transaksjoner som involverer, eller kan oppfattes å involvere, bestillinger av noe slag.

Ingen ansatte eller forretningspartnere skal bli holdt ansvarlig for å nekte å delta i urettmessige betalings aktiviteter, selv om dette resulterer i tap av forretningsmuligheter.

Ansvaret ditt

- Sørg for at alle betalinger som foretas er korrekte og lovlige, at de er godkjent av det relevante personellet, og at de nøyaktig registreres i Ocean Electronics AS sine regnskaper og registre
- Aldri (verken direkte eller indirekte gjennom en tredjepart) tilby noe av verdi for å på urettmessig måte påvirke handlinger eller beslutninger til noen person, inkludert offentlig tjenestemann eller private parter, i jakten på Ocean Electronics sine interesser

Arbeid med forretningspartnere

Suksessen til selskapet vårt avhenger av samarbeid med forretningspartnerne våre – leverandører, entreprenører, agenter, konsulenter og andre. Det forventes at leverandørene våre og andre forretningspartnere følger alle gjeldende lover og forskrifter, respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og driver virksomheten sin med integritet. Leverandører med direkte kontraktsforhold til Ocean Electronics AS skal følge anerkjente standarder for krav og forventninger innen forretningsetikk og antikorrupsjon, respekt for menneskerettigheter og arbeidsforhold samt miljøsamsvar. Unnlattelse av å overholde kravene kan føre til at forretningsforholdet avsluttes.

Vi må være forsiktige når vi inngår avtaler med mellommenn, dvs. forretningspartnere som handler på våre vegne, ettersom Ocean Electronics kan holdes ansvarlig for handlingene de utfører.

Ansvaret ditt

- Kommuniser forventningene våre angående forretningsintegritet tydelig til leverandører og forretningspartnere
- Rapportier enhver bekymring du måtte ha angående integritet eller mislighold fra leverandør eller forretningspartnere til linjeansvarlige.

Konfidensialitet

Ocean Electronics AS er forpliktet til å beskytte konfidensiell informasjon. Vi skal ikke misbruke informasjon som tilhører oss selv eller noen av partnerne våre.

Ansvaret ditt

- Du er underlagt taushetsplikt som også gjelder etter at arbeidsforholdet eller kontraktsforholdet med Ocean Electronics AS er avsluttet, og så lenge informasjonen anses som sensitiv eller konfidensiell
- Alle saker som kan gi tredjeparter uautorisert tilgang til hemmelig informasjon, skal holdes konfidensielle
- Vurder nøye hvordan, hvor og med hvem Ocean Electronics AS-relaterte saker diskuteres

Interessekonflikter

En interessekonflikt oppstår når personlige forhold, deltakelse i eksterne aktiviteter eller interesser i et annet foretak kan påvirke eller kunne oppfattes å påvirke en persons beslutningstaking når de handler på vegne av Ocean Electronics AS. Det kan skyldes personlige ambisjoner, økonomiske eller forretningsmessige forpliktelser, medlemskap i en organisasjon, familiemedlemmer eller personlige forhold. Et "familiemedlem" inkluderer ektefelle, samlivs partner, foreldre/steforeldre, barn/ stebarn, søsken/stesøsken, søskenbarn, nevøer, nieser, tanter, onkler, besteforeldre, barnebarn og svigerbarn, og enhver annen person som bor sammen med deg, unntatt leietakere og ansatte i husholdningen.

Alle forretningstransaksjoner må utelukkende inngås for Ocean Electronics AS sitt beste. Enhver faktisk eller oppfattet interessekonflikt som ikke med rimelighet kan unngås, skal gjøres fullstendig gjennomsiktig og rapporteres. Ledere er ansvarlige for å vurdere varselet, vurdere skadebegrensende tiltak og sikre at slike implementeres.

Alle styreverv, ansettelse eller andre oppdrag som innehas eller utføres av Ocean Electronics AS medarbeidere i andre virksomheter som har, eller kan forventes å ha, kommersielle relasjoner til Ocean Electronics AS, skal godkjennes skriftlig av Daglig Leder

Ansvaret ditt

- Handle i Ocean Electronics AS sin beste interesse og ta nødvendige skritt for å unngå situasjoner og posisjoner som kan skape eller synes å skape en interessekonflikt
- Ikke delta i transaksjoner eller andre forretnings-ordninger på vegne av Ocean Electronics AS der du direkte eller indirekte har, eller med rimelighet kan mistenkes å ha, en personlig interesse eller på annen direkte eller indirekte måte drar nytte av stillingen din hos Ocean Electronics AS
- Unngå å ha interesser utenfor selskapet i virksomheter som konkurrerer med eller leverer tjenester til Ocean Electronics AS, noe som kan påvirke objektiviteten din når det gjelder å utføre ansvaret ditt overfor selskapet
- Unngå å gjøre forretninger på vegne av Ocean Electronics AS med nære personlige venner eller familiemedlemmer
- Hvis du tror du kan være i en situasjon som kan oppfattes som en interessekonflikt, har du et personlig ansvar for å avsløre den potensielle interessekonflikten og alle relevante fakta til lederen din umiddelbart

- Som leder må du sørge for at personer som har en identifisert interessekonflikt isoleres fra alle operasjoner, innflytelser og/eller beslutningsprosesser knyttet til emnet i interessekonflikten

Rettferdig konkurranse

Konkurranselovene beskytter fri konkurranse og forbyr atferd som begrenser handel eller som begrenser den rettferdige konkurransen, og gjelder for alle virksomhetsnivåer. Konkurranselovene bekjemper ulovlig praksis som for eksempel prissamarbeid, markedsdeling eller anbudsamarbeid, eller atferd som tar sikte på å oppnå eller opprettholde monopol.

Ocean Electronics AS tolererer ikke brudd på konkurranselover og -forskrifter. Selskapet skal bidra til rettferdig og åpen konkurranse og til å ikke delta i aktiviteter som involverer ulovlig innhenting, mottak, bruk eller deling av ikke-offentlig kommersielt sensitiv informasjon som kan påvirke konkurransen urettmessig.

Ansvarer ditt

- Overhold gjeldende konkurranselover
- Ikke delta i aktiviteter som blant annet involverer innhenting, mottak, bruk eller deling av ikke-offentlig kommersielt sensitiv informasjon uten en lovlig grunn

Internasjonale handelssanksjoner og omstridte territorier

Internasjonale og økonomiske sanksjoner pålegger begrensninger og forbud mot salg, overføring, levering eller eksport, direkte eller indirekte, av visse varer, teknologier, programvare, tjenester og midler, samt meglertjenester og teknisk assistanse, inkludert utlevering av informasjon for eksempel til bestemte land. Sanksjonslovene forbyr også omgang med visse parter, spesifikt utpekt av myndigheter for sanksjonsbegrensninger.

Ocean Electronics AS overholder alle gjeldende sanksjonslover og forskrifter. Å gjøre forretninger i visse land krever derfor spesiell oppmerksomhet i forhold til sanksjonslovene. Ocean Electronics AS skal også avstå fra å utføre arbeid på prosjekter i omstridte territorier, og utvise varsomhet ved arbeid som på andre måter kan involvere omstridte territorier.

Ansvarer ditt

- Sørg for at alle gjeldende sanksjonslover overholdes
- Sørg for at partene ikke er underlagt sanksjoner før du handler med noen part
- Tenk nøye over den potensielle virkningen av internasjonale sanksjoner før du overfører varer, teknologi, programvare eller tjenester over landegrensler

Eksportkontroller

Eksportlovgivningen pålegger restriksjoner og forbud mot visse salg, forsendelser, elektronisk overføring, levering eller utlevering av informasjon, programvare, varer, eiendeler, midler og tjenester på tvers av landegrensler eller som involverer parter som er underlagt økonomiske sanksjoner. Eksport underlagt eksportkontroll lover krever toll godkjennings dokumenter, lisenser og/eller godkjenning fra nasjonale myndigheter før eksport. Eksport inkluderer ikke bare det som gjøres med tradisjonelle fraktmetoder, men

kan utvides til elektronisk overføring, gjennom diskusjoner eller visuelle inspeksjoner. Ocean Electronics AS overholder alle gjeldende lover om eksportkontroll.

Ansvaret ditt

- Tenk nøye gjennom den potensielle virkningen av eksportkontroll lover før du overfører varer, teknologi, programvare eller tjenester på tvers av landegrensener og sørg for at handlingene er i tråd med alle gjeldende eksportkontroll lover
- Vurder alltid om noen av de eksporterte varene, teknologien, programvarene eller tjenestene er oppført på en liste for dobbeltbruk eller vanlige militærlistene. Hvis du er i tvil, ta kontakt med lederen din for råd

Lokalsamfunn

Ocean Electronics AS er en del av flere lokalsamfunn og er forpliktet til å ha konstruktiv samhandling med interessentene våre, for å skape varig lokal verdi. Vi tar sikte på å skape slik verdi for lokalsamfunn gjennom forretningsaktivitetene våre.

I dialogen og engasjementet med dem, søker vi å forstå forventningene deres og utforske muligheter for gjensidig nytte. Løsninger må være relevante for våre forretningsbehov og lokale forhold og overholde våre prinsipper, retningslinjer og lokale forskrifter. Vårt bidrag til lokalsamfunn kan omfatte direkte og indirekte lokal sysselsetting, lokale anskaffelser av varer og tjenester og kapasitetsbygging samt sosiale investeringer.

Ansvaret ditt

- Sørg for at sosiale bidrag ytes i samsvar med kravene våre mot korrupsjon
- Systematisk vurdere og ta opp virkningen våre aktiviteter kan ha på lokalsamfunn, og ta hensyn til dette når du tar forretningsbeslutninger
- Aktivt identifisere muligheter knyttet til våre aktiviteter som kan bidra til lokal verdiskaping gjennom lokal sysselsetting, innkjøp og kapasitetsutvikling

Beskyttelse av personopplysninger

Ocean Electronics AS er forpliktet til å beskytte personopplysningene til medarbeidere og forretningspartnere, og de vi kommer i kontakt med. Generelle personvernprinsipper som følges av Ocean Electronics AS:

- Behandlingen av personopplysninger skal være lovlig, rettferdig og gjennomskiktig
- Innsamling av personopplysninger skal bare skje for eksplisitte og legitime formål, og bruken av dem skal skje deretter
- Innsamling av personopplysninger skal være relevant, adekvate og begrenset til det som er nødvendig i forhold til formålet med innsamlingen
- Personopplysninger skal ikke lagres lenger enn det er nødvendig knyttet til formålet
- Alle personopplysninger skal holdes konfidensielle, lagres på en sikker måte, og Ocean Electronics AS skal opprettholde passende tekniske og organisatoriske tiltak for å beskytte personopplysninger
- Personopplysninger kan kun utleveres når det er lovlig

- Registrerte skal ha rettighetene gitt i Personvern- prosedyren, herunder rett til innsyn, retting, slet- ting, begrensning, av personopplysninger, samt til å kunne klage på behandlingen

Beskytte miljøet

Ocean Electronics AS skal opptre ansvarlig med en ambisjon om å redusere direkte og indirekte negative påvirkninger på det ytre miljøet, tatt i betraktning hele livssyklusen til produktene våre. Vi skal overholde relevante internasjonale og lokale lover og standarder, strebe etter å minimere vår miljøpåvirkning og ha en bærekraftig tilnærming i vår daglige drift. Vårt mål er å støtte våre kunder og industrien til å yte bedre miljøprestasjoner gjennom våre produkter og tjenester. Vi er fokusert på å oppnå energieffektivitet, minimere skadelig utslipp, utslipp og avfallsproduksjon, og forbedre miljøet blant våre ansatte.

Ansaret ditt

- Prøv å forstå miljøpåvirkningen i arbeidsområdet ditt, og minimer denne påvirkningen
- Å dele beste miljøpraksis innen arbeidsområdet ditt

Åpenhet og økonomisk rapportering

Ocean Electronics AS vil kommunisere relevant forretningsinformasjon i sin helhet og til rett tid til sine ansatte og eksterne interessenter. All regnskaps- og finansiell informasjon, samt annen offentliggjøring av slik informasjon, må være nøyaktig registrert og presentert i samsvar med lover, forskrifter og relevante regnskapsstandarder.